

### Een boeiende job

Wij geloven in volwaardig burgerschap voor mensen met een beperking waarbij dagbesteding ingevuld wordt zoals bij elke burger. Dit betekent:

- Bijdragen aan kwaliteit van leven
- Zinvol zijn en een maatschappelijke meerwaarde hebben
- Kansen bieden op ontmoeting en inclusie
- Kansen bieden om deel uit te maken van de samenleving
- Vanuit eigen keuzes en in eigen regie
- Op maat van de mogelijkheden, competenties en interesses
- Gericht op persoonlijke ontwikkeling en groei
- Met rechten én plichten

Meer concreet betekent dit het volgende:

In eerste instantie betekent dagbesteding voor elke burger **'werken'**. Hierin zitten heel wat van bovenstaande principes. Het hebben van een job is de beste manier om zich zinvol te voelen. Wie werk heeft, voelt dat hij iets waard is. Dat geeft een zekere kwaliteit van bestaan. Voor onze cliënten is dat belangrijk. Als ze een job hebben, leveren ze ook hun bijdrage. We spreken in dit kader over een professionele identiteit. "Ik ben niet een persoon met een beperking, maar een bakker, kunstenaar,..." of "ik werk voor Renson, Agristo,..."

Een boeiende en uitdagende job is een job waarin er een goed evenwicht is tussen de taakeisen en de mogelijkheden van de cliënten binnen een aangepaste omgeving. Meer bepaald kan gesteld worden dat wanneer cliënten het gevoel hebben dat ze hun kwaliteiten (ten volste) kunnen benutten in de job en de kans krijgen om deze verder te ontwikkelen (competentie), ze voldoende vrijheid en keuze ervaren in hun handelen (autonomie) en ze zich gewaardeerd en geconnecteerd voelen met anderen (verbondenheid) er het meeste motivatie is. Dit geldt voor iedereen en zeker ook voor onze cliënten. Daarom leggen we binnen het Activiteitscentrum eerder de nadruk op arbeidsmatige activiteiten en minder op 'bezigheid'. We gaan op zoek naar arbeidsgerichte en zinvolle activiteiten waarbij onze cliënten deze drie factoren (competentie, autonomie en verbondenheid) mogen ervaren. Het is dan ook belangrijk dat Ten Anker de cliënten hierbij de nodige ondersteuning en sociale voeding biedt, opdat het engagement en persoonlijke groei van de cliënten wordt behouden of versterkt. Dit zorgt voor een positieve evolutie op het psychologisch welzijn van cliënten en dus een toename van kwaliteit van bestaan.

Vertaald naar bovenstaande principes betekent dit het volgende voor het aanbod dat we formuleren binnen werken in onze ateliers, winkel en begeleid werken.

#### Zinvol en maatschappelijke meerwaarde:

- Iets bijdragen aan de maatschappij: producten/diensten waar vraag naar is en waar een markt voor is
- Steeds de afweging: is er een markt voor (klant), is het interessant voor de deelnemers (cliënt)
- Verkoopgerichte producten
- Kwaliteitsvolle producten
- Productie gericht: voldoende volume genereren (minder ateliers)
- Mogen iets opbrengen

#### Kans op ontmoeting en inclusie:

- 'Gewoon waar mogelijk, speciaal waar nodig'. Begeleid werken is hierin de meest reguliere vorm.
- Bij externe opdrachten gaat de voorkeur naar activiteiten uitvoeren in de firma i.p.v. ze naar hier te halen (externe ateliers). Niet alleen omwille van inclusie, maar ook omdat daar de materialen zijn en daar alle voorzieningen, ook op vlak van veiligheid.
- Mogelijkheden tot 'klanten' contacten; ofwel in de winkel, of bij levering.
- Ook om de visie op mensen met een beperking in de samenleving te beïnvloeden.

**Vanuit eigen keuzes en in eigen regie:**

- Cliënten moeten zelf keuzes kunnen maken, maar we moeten hen hierin ondersteunen.
- Ze kiezen vaak voor iets omdat ze nooit een andere hebben gekend.
- Wij moeten hen alternatieven durven aanbieden zodat de bewoner een echte keuze kan maken.
- Inspraak: deelnemersvergadering

**Op maat:**

- Vertrekken vanuit de mogelijkheden, interesses en talenten van de cliënt
- Gericht op doelstellingen vanuit het persoonlijk ontwikkelingsplan (betrokkenheid AC)
- Matchen binnen het aanbod van Ten Anker
- Zo zelfstandig mogelijk
- Rekening houden met draagkracht en draaglast
- Rekening houden met de fysieke en psychische gezondheid
- Taken opdelen in deel opdrachten, zodat iedereen kan werken volgens sterktes

**Persoonlijke ontwikkeling:**

- Nadruk op mogelijkheden
- Versterken van de competenties
- Ontdekken en ontwikkelen van talenten
- Zo zelfstandig mogelijk
- Een uitdagende omgeving met leermogelijkheden
- De begeleider neemt een coachende rol: ondersteunen, motiveren

**Naast rechten ook plichten:**

- We vertrekken vanuit eigen keuzes, maar een keuze betekent ook verantwoordelijkheid, ook als je eens geen zin hebt
- De keuze voor een bepaald atelier blijft dus een tijdje de keuze (ook i.f.v. continuïteit in producten)
- In een job ben je verantwoordelijk voor een bepaald resultaat, een werk dat af moet
- Een job vraagt aanwezigheid en bepaalde uren en pauzes waaraan we ons houden
- In een job moet je kunnen samenwerken met collega's. Dit betekent respect voor elkaar, zich houden aan afspraken en regels, verantwoordelijkheid opnemen en kunnen rekenen en vertrouwen op elkaar.

Trouwens, ook wie ziek is, komt niet naar het werk en blijft thuis.

Dagbesteding binnen Ten Anker betekent naast werken, ook **'vorming'**. Daarom bieden we een ruim vormingsaanbod aan binnen het Activiteitencentrum waarbij de agogen een ondersteunende rol spelen. Een aanbod dat bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling en zelfstandigheid van de cliënten om hen zo de kans te geven volwaardig deel uit te maken van de samenleving. Zoals digitale vaardigheden, wegwijs in het verkeer,...

Tenslotte betekent dagbesteding voor elke burger ook **'sport en ontspanning'**, in een gezond evenwicht met werken. Binnen het Activiteitencentrum geven we elke cliënt de kans om kennis te maken met verschillende sporten en ontspanningsmogelijkheden waarin ze zich verder kunnen ontplooiën. Het aanbod binnen het Activiteitencentrum is slechts een startbasis. Dit betekent dat we inzetten op de groeimogelijkheden om cliënten waar mogelijk geleidelijk aan te laten doorstromen naar inclusieve vormen van sport en ontspanning. Van zodra er een totaalbeeld en volledig engagement is van de cliënt ten aanzien van een sport- of ontspanningsactiviteit, wordt dit verder opgenomen binnen de persoonlijke levenssfeer van de cliënt, de woning en binnen het reguliere aanbod.